FIASO

PERCORSO WEBINAR 2024

11 aprile – [12:00-13:30]

IL NUOVO CCNL DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DEL SSN

Primo Webinar

QUALE RUOLO PER LA DIRIGENZA PTA

La riflessione di FIASO sulle novità 2024 per il personale del SSN prosegue con un Percorso webinar dedicato al CCNL della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del SSN. Il percorso si occupa, quindi, di tutti i profili professionali dirigenziali non sanitari (ingegneri, architetti, analisti, avvocati, informatici, amministrativi), figure professionali che garantiscono funzioni indispensabili per le Aziende sanitarie, che si sono rivelate fondamentali per il SSN anche nel corso della pandemia. La scelta di collocare la contrattazione collettiva nazionale per questa tipologia di personale del SSN nell'ambito della dirigenza delle funzioni locali, anziché in quella della dirigenza sanitaria, non è scevra da rischi. Si complica, in primo luogo, il lavoro di chi deve applicare il CCNL e, soprattutto, si finisce per ostacolare una visione unitaria delle risorse umane impegnate nelle Aziende sanitarie. Ragioni che l'Osservatorio FIASO per le politiche del personale ha ritenuto sufficienti per dedicare tempo ed energie ad una serie di webinar nel corso dei quali saranno evidenziate le principali innovazioni contenute nell'ipotesi di CCNL sottoscritto il 13 dicembre 2023, si tratterà del ruolo della Dirigenza PTA e dei punti di contatto e delle differenze con la disciplina prevista per le altre figure dirigenziali del SSN.

Il primo webinar è dedicato alle peculiarità del ruolo della dirigenza PTA all'interno del sistema sanitario, e si soffermerà sulle opportunità e sugli aspetti di possibile criticità che scaturiscono dal nuovo CCNL.

12:00 **Introduzione** **Eva Colombo**

12:10 **Il nuovo CCNL della dirigenza PTA. Principali innovazioni e aspetti di particolare rilevanza** **Stefano Simonetti**

12:40 **Discussant** **Dario Rosini, Carla Fassino**

13:10 **Q&A**

13:20 **Conclusioni** **Luca Filippo Maria Stucchi**



Eva Colombo

Laureata in Economia e Commercio all'Università Cattolica di Milano, è Vicepresidente di FIASO dall'agosto 2021. Direttore della RSA Fondazione Anni Sereni Treviglio, Caravaggio e Fara Gera d'Adda Onlus dal 2002, nel 2008 Direttore amministrativo della ASL Vallecamonica–Sebino e dell'ASST di Vimercate. Successivamente Direttore f.f. delle R.U. dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano e Direttore amministrativo della ASL Città di Torino. Da giugno 2021 è Direttore generale della ASL di Vercelli. Coautore di *Management sanitario e governance della complessità. Corruzione e prevenzione della corruzione nelle diverse fasi dell'affidamento di un contratto d'appalto*, Pavia University Press, Dicembre 2018.



Carla Fassino

Attualmente Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse della ASL TO4. Esperienza lavorativa sviluppata soprattutto nell'ambito del settore delle politiche del personale, in particolare su tematiche riguardanti il fabbisogno di personale, le relazioni sindacali, gli incarichi dirigenziali e di funzione, le valutazioni e il sistema di misurazione e valutazione della performance, lo sviluppo organizzativo, il controllo della spesa del personale e dei fondi contrattuali. Si è occupata, di progetti con alto fabbisogno di integrazione tra le parti coinvolte attraverso attività di pianificazione, coordinamento e monitoraggio delle fasi di lavoro e l'utilizzo di strumenti di supporto di project management.



Dario Rosini

Laurea in Economia, Master in Management Sanitario presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, attualmente è Direttore Amministrativo della Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze. I suoi studi si sono concentrati prevalentemente sui temi della gestione del personale nelle amministrazioni pubbliche, anche attraverso ricerche condotte nei comuni olandesi e italiani. Ha svolto attività di Controllo di Gestione dapprima all'Azienda USL7 di Siena e poi presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze. Dal 2011 al 2015 ha diretto l'Unità Operativa di Gestione del personale dell'Azienda USL9 di Grosseto e nel 2016 ha gestito il processo di fusione e accorpamento della gestione del personale di tre Aziende nell'Azienda USL Toscana sud est in qualità di Direttore del Dipartimento Risorse Umane.



Stefano Simonetti

Laurea in Giurisprudenza, specializzazione in Diritto sindacale e del lavoro e formazione manageriale. Attualmente in pensione, ha sviluppato sin dall'inizio il suo percorso professionale all'interno del SSN, con un passaggio al Dipartimento della Funzione pubblica. È stato direttore amministrativo di aziende sanitarie in Toscana e nel Lazio. Ha maturato una lunga esperienza come negoziatore presso l'ARAN, partecipando alla stesura e negoziazione di quindici contratti collettivi per il comparto del SSN. Collabora attualmente con il Sole 24 ore – Sanità, RU – Risorse umane nella pubblica amministrazione e Il Personale.it di Maggioli editore. Autore di numerose pubblicazioni in materia di gestione del personale, svolge da più di 20 anni docenze in corsi di formazione e aggiornamento presso Aziende sanitarie, università e istituzioni di formazione pubbliche e private, con più di 700 corsi effettuati. È stato consulente per le relazioni sindacali della Sottosegretaria alla Salute Bettoni e del Ministro della Salute Sirchia. Ha presieduto l'OIV della ASL 4 di Prato e della AULLS 5 Polesana.



Luca Filippo Maria Stucchi

Laurea in Giurisprudenza, attualmente Direttore Generale della ASST Lariana, dopo essere stato Direttore Generale della ASL 1 Imperiese e dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Mantova, e Direttore Amministrativo della Azienda Regionale della Emergenza Urgenza.

In precedenza ha sviluppato una lungo percorso in qualità di Direttore delle risorse umane. Ha insegnato principi di economia e organizzazione aziendale in numerosi corsi di formazione universitaria.