FIASO

WEBINAR2025 **08/04**

LE POLITICHE DEL PERSONALE, TRA VINCOLI ECONOMICI, DIFFICOLTÀ DI RECLUTAMENTO, ASSENZE E LIMITAZIONI.
ORIENTAMENTI DI POLICY ATTUALI E FUTURI

08 aprile 2025 | h12,00-13,30

SECONDO WEBINAR

PIANIFICAZIONE STRATEGICO-ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
INVESTIMENTI IN COMPETENZE, BENESSERE, BILANCIAMENTO VITA-LAVORO, WELFARE AZIENDALE. IL CASO DELLA AOU DI ALESSANDRIA E DELLA ASL DI VERCELLI

Le carenze di personale sono considerate, a ragione, tra gli elementi che concorrono in maggior misura alla complessità della stagione attuale del SSN. Il reclutamento sempre più faticoso di professionisti si deve in gran parte alla mancanza di programmazione e ad una politica della formazione universitaria poco lungimirante nel corso degli ultimi decenni, ma anche ad una progressiva perdita di attrattività delle professioni sanitarie.

In un contesto di questo genere, il fenomeno delle *assenze*, *limitazioni* e *inidoneità* al lavoro incide significativamente sulla operatività delle Aziende sanitarie. Non a caso, FIASO ne monitora con continuità l'andamento e l'evoluzione.

In questo secondo webinar proseguiamo la nostra riflessione sui principali risultati dell'ultima rilevazione sul campo, con un focus su pianificazione strategica e politiche del personale e sul loro impatto a partire dall'esame di casi di studio aziendali.

PROGRAMMA

12:00 **Introduzione**
E. Colombo

12:10 **I principali risultati della Survey Fiaso**
M. Giacomazzi, D. Tovoli

12:30 **Pianificazione strategico-organizzativa e gestione delle risorse umane. Il caso della AOU di Alessandria**
M. Calabrese, A. Prenestini

12:50 **Il caso della ASL di Vercelli**
M. Benvenuto

13:10 **Q&A**

13:20 **Conclusioni**
E. Borgonovi, E. Colombo

FIASO

WEBINAR 2025 08/04

RELATORI#1



Marco Benvenuto

Ph.D. in Valutazione e gestione delle Tecnologie in ambito biomedico e sanitario, Professore Associato di Economia Aziendale, attualmente è docente di Sistemi di Business Intelligence e Reti, Sistemi e Filiere Turistiche presso il Dipartimento di Scienze dell'Economia dell'Università del Salento. È componente dell'Osservatorio Indipendente sul Dibattito Pubblico dell'Università del Salento, e delegato del Rettore nel Consiglio Scientifico e di indirizzo del CURSuS, Formazione Superiore Manageriale in Sanità della Regione Puglia.
Esperto scientifico in numerosi progetti di ricerca e formazione nel settore economico-aziendale in sanità, tanto in Italia che all'estero, è autore di numerose pubblicazioni scientifiche sul tema dell'innovazione in sanità e nel welfare su riviste nazionali ed internazionali.



Elio Borgonovi

Docente emeritus di *Management Pubblico*, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università Bocconi. Nel 1978 ha fondato il CERGAS (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale), del quale è Presidente. È docente senior della SDA Bocconi (Area Public Management & Policy). È stato Dean della SDA Bocconi dal 1997 al 2002. Past president di ASFOR, è attualmente Presidente di APAFORM, l'Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management. Nel 1992 è stato fondatore della Fondazione TERA (terapia con adroni), della quale è attualmente Vicepresidente. Dal 2019 è Presidente della Fondazione Smith Kline.



Marco Calabrese

Laurea in Amministrazione e Gestione, attualmente ricopre l'incarico di Direttore facente funzioni dell'*Area Politiche Risorse Umane* dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Alessandria. Collabora con il Dipartimento delle *Attività Integrate Ricerca e Innovazione* nella promozione di sinergie tra la ricerca scientifica e l'ambito economico-amministrativo, con un focus particolare sulla valorizzazione e il potenziamento delle figure coinvolte nei percorsi di ricerca. In passato è stato responsabile del controllo di gestione e dei sistemi informativi della Fondazione Italiana Linfomi, acquisendo competenze nel campo dell'*Information Technology* e nel settore della ricerca clinica.



Eva Colombo

Laurea in Economia e Commercio all'Università Cattolica di Milano, è Vicepresidente di FIASO dall'agosto 2021. Attualmente dirige la struttura complessa Gestione, sviluppo e formazione risorse umane della Asst Lariana. In precedenza, ha diretto la RSA Fondazione Anni Sereni Treviglio, Caravaggio e Fara Gera d'Adda Onlus, è stata Direttore amministrativo della ASL Vallecamonica–Sebino e dell'ASST di Vimercate, Direttore f.f. delle R.U. dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano, Direttore amministrativo della ASL Città di Torino, Direttore generale della Asl di Vercelli. È coautore di *Management sanitario e governance della complessità. Corruzione e prevenzione della corruzione nelle diverse fasi dell'affidamento di un contratto d'appalto*, Pavia University Press, Dicembre 2018.

FIASO

RELATORI#2

WEBINAR 2025 **08/04**



Mario Giacomazzi

Dirigente amministrativo della Azienda U.S.L. di Piacenza, attualmente Direttore della U.O. Risorse Umane. Nel suo percorso professionale ha sviluppato competenze relative ai diversi aspetti dell'amministrazione e della gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici (concorsi, sviluppi di carriera, attribuzione degli incarichi, trattamento economico e previdenziale, contenzioso e procedimenti disciplinare).
Ha partecipato a diversi gruppi di lavoro regionali. Dal 2014, in particolare, collabora alla progettazione, programmazione e implementazione del nuovo programma unico di gestione del personale (GRU) per le Aziende del SSR della Regione Emilia-Romagna. Dal 2016 è impegnato nell'*Osservatorio FIASO sulle Politiche del personale*.



Anna Prenestini

Professore Associato di Economia Aziendale del Dipartimento di *Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM)* e membro del Consiglio di indirizzo del *Centro di Ricerche e Alta Formazione in Health Administration (HEAD)* dell'Università di Milano. Fondatrice e vicepresidente della Laurea Magistrale in Management delle Aziende Sanitarie e del Settore Salute (MASS) dell'Università di Milano, ha coordinato corsi di formazione open e custom in Aziende sanitarie pubbliche e private su tutto il territorio nazionale per il CeRGAS e la SDA Bocconi, dove ha diretto il Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie, e per la Milano School of Management (MISOM). Le sue ricerche, per le quali ha ricevuto sette premi, si concentrano sul management delle aziende sanitarie. È autrice di numerose pubblicazioni scientifiche e presentazioni in convegni accademici e Co-editor di *Mecosan*, Associate Editor di *Health Services Management Research*, Academic Editor di *PLOS One*, membro dell'Editorial Board di *BMC Health Services Research*.



Daniele Tovoli

Laurea in Biologia, master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari, esperto in materia di Sicurezza delle Aziende Sanitarie, attualmente è Responsabile del *Servizio di Prevenzione e Protezione* dell'Istituto Oncologico Romagnolo. Nel suo percorso professionale si è occupato, in particolare, delle interazioni tra la sicurezza e gli aspetti organizzativi e di gestione del personale. Docente in varie Università italiane, in master e corsi di alta formazione, ha partecipato a ricerche multicentriche su tematiche relative ai fattori psicosociali e di promozione del benessere lavorativo nelle aziende sanitarie ed è autore di numerose pubblicazioni a livello nazionale ed internazionale. Ha sviluppato una intensa attività convegnistica in qualità di relatore, tanto in Italia che all'estero, ed è impegnato nell'*Osservatorio FIASO sulle Politiche del Personale*.



PIANIFICAZIONE STRATEGICO-ORGANIZZATIVA E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

INVESTIMENTI IN COMPETENZE, BENESSERE, BILANCIAMENTO VITA-LAVORO, WELFARE AZIENDALE. IL CASO DELLA AOU DI ALESSANDRIA E DELLA ASL DI VERCELLI

FEDERAZIONE ITALIANA AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE