FIASO

PERCORSO WEBINAR 2025 08/10

IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITÀ 2022-2024

08 ottobre 2025 | h12,30-14,00

PRIMO WEBINAR

RELAZIONI SINDACALI, TRATTAMENTO ECONOMICO E FONDI CONTRATTUALI

La firma della pre-intesa per il rinnovo del CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2022-2024, nel mese di giugno, interessa tutto il personale non dirigente del SSN, circa 580 mila tra infermieri, tecnici, amministrativi e personale sanitario non medico. L'ipotesi di nuovo CCNL introduce una serie di novità, con ricadute tanto dal punto di vista economico che giuridico. La pre-intesa, che prevede un impegno di spesa complessiva di 1,784 miliardi di euro, non è stata firmata da tutte le rappresentanze sindacali. Se ciò fosse confermato anche all'atto della sottoscrizione definitiva, comporterebbe ricadute significative sul sistema delle relazioni sindacali integrative delle Aziende.

In questo primo webinar cominciamo ad esaminare i contenuti del nuovo CCNL e le ricadute applicative per le Aziende sanitarie. Ci occuperemo, in particolare, di relazioni sindacali, fondi contrattuali, sistema indennitario, prestazioni aggiuntive e attività di collaborazione, mobilità volontaria, oltre che di patrocinio legale e welfare integrativo.

PROGRAMMA

12:30 **Introduzione**
Eva Colombo

12:40 **I contenuti principali del nuovo CCNL del Comparto Sanità 2022-2024**
Antonio Cascio

13:10 **Le ricadute del nuovo CCNL sulle Aziende sanitarie**
Carla Fassino

13:30 **Q&A**

13:45 **Conclusioni**
Francesco Quaglia

FIASO

WEBINAR 2025 08/10

RELAZIONI SINDACALI, TRATTAMENTO ECONOMICO E FONDI CONTRATTUALI

RELATORI



Antonio Cascio

Laurea in Giurisprudenza e Master in *Business administration*, esperienza nella consulenza per il settore bancario e della grande distribuzione, lavora per la PA in ambito sanitario dal 2006. Attualmente è Responsabile dell'Area Risorse Umane del SSR-Regione Emilia-Romagna e Referente tecnico del Comitato di settore Regioni-Sanità per il contratto del Comparto Sanità, del Personale della Ricerca, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza PTA. Per la Regione Emilia-Romagna ha ricoperto dal 2017 al 2018 l'incarico di responsabile del Servizio Sviluppo Risorse Umane della Giunta Regionale e del Sistema degli Enti del SSR. In ambito sanitario ha coordinato, tra l'altro, il progetto *Sistema unitario per la gestione informatizzata regionale delle Risorse Umane delle Aziende Sanitarie*.



Eva Colombo

Laurea in Economia e Commercio, è Vicepresidente di FIASO dall'agosto 2021. Attualmente dirige la struttura complessa Gestione, *sviluppo e formazione risorse umane* della Asst Lariana. In precedenza, ha diretto la RSA Fondazione Anni Sereni Treviglio, Caravaggio e Fara Gera d'Adda Onlus, è stata Direttore amministrativo della ASL Vallecamonica–Sebino e dell'ASST di Vimercate, Direttore f.f. delle R.U. dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano, Direttore amministrativo della ASL Città di Torino, Direttore generale della Asl di Vercelli. È coautore di *Management sanitario e governance della complessità. Corruzione e prevenzione della corruzione nelle diverse fasi dell'affidamento di un contratto d'appalto*, Pavia University Press, Dicembre 2018.



Carla Fassino

Attualmente Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse della ASL TO4. La sua esperienza professionale si è sviluppata soprattutto nell'ambito delle politiche del personale, in particolare per gli aspetti riguardanti il fabbisogno, le relazioni sindacali, gli incarichi dirigenziali e di funzione, le valutazioni e il sistema di misurazione e valutazione della performance, lo sviluppo organizzativo, il controllo della spesa e dei fondi contrattuali.
Si è occupata, inoltre, di progetti con elevata necessità di integrazione tra le parti coinvolte, attraverso attività di pianificazione, coordinamento e monitoraggio delle fasi di lavoro e l'utilizzo di strumenti di supporto di *project management* (WBS, Gantt, etc.).



Francesco Quaglia

Laurea in Giurisprudenza, attualmente è Direttore generale dell'Ente Ospedaliero Ospedali Galliera di Genova. In precedenza è stato Direttore generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria, nell'ambito del quale ha diretto i Settori Rapporti di Lavoro e Contratti e Investimenti. È stato Direttore generale dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Regione Liguria e, precedentemente, Dirigente del Settore Affari Giuridici, Investimenti e Politiche del Personale. Ha ricoperto il ruolo di Direttore amministrativo della ASL 3 Genovese. È stato Presidente del Comitato di indirizzo dell'A.O.U. di Modena. Ha rappresentato il Ministero della Salute nel Collegio sindacale dell'Azienda ospedaliera di Lodi. È componente tecnico del Comitato di Settore Regioni, Enti Locali e Sanità.